
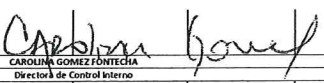


| NOMBRE DE LA ENTIDAD: | UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA | 71.9% | | | | | | | |
|--|---|--|---|---|--|---|--|---|------------------------------------|
| NOMBRE DEL REPRESENTANTE LEGAL: | ADRIANO MUÑOZ BARRERA | | | | | | | | |
| NOMBRE DEL JEFE DE CONTROL INTERNO: | CAROLINA GOMEZ FONTECHA | | | | | | | | |
| FECHA DE RECEPCION INFORME FINAL DE AUDITORIA: | 17 DE JULIO DEL 2019 | | | | | | | | |
| PERIODO QUE CUBRIO LA AUDITORIA: | Vigencia: 2018 | | | | | | | | |
| FECHA DE SUSCRIPCION: | 20 de Agosto del 2019 | | | | | | | | |
| FECHA DE APROBACION DEL PLAN: | 12 de Agosto del 2019 | | | | | | | | |
| FECHA DE INICIO: | 21 de Agosto del 2019 | | | | | | | | |
| OBJETIVO GENERAL Realizar el Plan de Mejoramiento de la Universidad de Cundinamarca, con fundamento en la información reportada por las dependencias que fueron objeto de la Auditoría Gubernamental con Enfoque Integral realizada por la Contraloría de Cundinamarca a la vigencia 2018. Las cuales involucran acciones que la Universidad de Cundinamarca en su conjunto debe adelantar para fortalecer su desempeño institucional y cumplir con su función, misión y objetivos en términos de la constitución, la ley y los compromisos adquiridos con los diferentes grupos de interés. | | | | | | | | | |
| OBJETIVOS ESPECIFICOS - Analizar de manera Objetiva los hallazgos presentados por la Contraloría de Cundinamarca. - Establecer los puntos críticos y los puntos de control a fortalecer dentro de los sistemas de gestión. - Disminuir los riesgos presentados formulando planes de acción para cada proceso donde se detectó el hallazgo. - Viabilizar el mejoramiento de la institución en su gestión operativa estableciendo tiempos e indicadores que evidencien el cumplimiento del plan de mejoramiento para la vigencia en cuestión. - Determinar responsabilidades individuales para optimizar el cumplimiento de los planes de mejoramiento planteados. | | | | | | | | | |
| No HALLAZGO | DESCRIPCION DEL HALLAZGO | AREA | ESTRATEGIA | ACTIVIDAD | TIEMPO DE EJECUCION PROGRAMADO | INDICADOR DE CUMPLIMIENTO | AREA RESPONSABLE | JUSTIFICACION DE AVANCE DE HALLAZGOS. | calificación 0 1 1,5 2 |
| 1 | AUDITORÍA FINANCIERA Cuentas por cobrar: Condición: La Universidad en la gestión auditada realizó una deficiente gestión en el cobro de la cartera, siendo las más representativas otras cuentas por cobrar con un saldo deudor de \$ 730.008.464,39 y la devolución del IVA por valor de \$ 679.641.586,71 y es importante que la Entidad que efectuó la recuperación de esta cartera especialmente de las Licencias de Maternidad y las incapacidades, con el fin de evitar ocasionarle detrimento patrimonial. Criterio: Artículo 1° de la ley 1066 de 2006. Causa: Ineficiente gestión de cobro de cartera. Efecto: Riesgo de pérdida del recurso público. | DIRECCIÓN FINANCIERA Y DIRECCION DE TALENTO HUMANO | Estructurar dentro del sistema de gestión de calidad procedimientos relacionados con el cobro de cartera siguiendo los lineamientos del área de calidad, de igual manera se verifica la implementación a través de control interno. | Radicar la cuenta de cobro de devolución de la cuenta del IVA. Realizar discriminación del cobro del IVA Hacer seguimiento al pago de la DIAN Realizar Procedimiento de cobro de cartera de incapacidades, licencias de maternidad y paternidad. Socializar los procedimientos. Realizar Oficio reiterativo a las EPS, en el cual se solicita la discriminación de las cuentas de discapacidad de los funcionarios, con copia a la Superintendencia de salud. Hacer seguimiento a la aplicación de los procedimientos | Cada 2 meses (bimestral) 31 Octubre 2019 01 Marzo 2020 | Indicador de cumplimiento de devolución de IVA Resolución de la DIAN Procedimientos publicados y socializados Número de Radicado oficio a EPS Informe de Seguimiento de control interno | Contabilidad Contabilidad Contabilidad Talento Humano, Calidad y Contabilidad Talento Humano y Contabilidad Talento Humano Control Interno | La actividad 4 se da por cumplida con la formalización y publicación del procedimiento ATHP16 V1. La actividad 5 se da por cumplida con la socialización del procedimiento ATHP16 V1. Soporte de pago y resolución de la DIAN pago de la devolución del IVA | 2 2 2 2 2 1,5 0 |

| | | | | | | | | | |
|---|--|---|--|--|--|--|---|---|---|
| 2 | <p>AUDITORÍA DE DESEMPEÑO Y CUMPLIMIENTO Evaluación al Área Administrativa Condición: Las carpetas de los contratos revisados de acuerdo a la muestra de contratación seleccionada presentan deficiencias: La documentación no se archiva en orden cronológico. Criterio: Ley 594 de 2000 Causa: Se genera incertidumbre sobre la totalidad de los actos suscritos y el estado actual de los expedientes contractuales. Efecto: Peligro de pérdida de la información.</p> | <p>JEFATURA DE ARCHIVO Y CORRESPONDENCIA DIRECCIÓN DE BIENES Y SERVICIOS Y DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO</p> | <p>Lograr la completitud y trazabilidad del acervo documental asignando responsabilidades en los diferentes procesos que se articulan desde la supervisión de los contratos.</p> | <p>Hacer reunión con las áreas que tienen a su cargo la custodia, conservación de los documentos relacionados con los expedientes contractuales con el propósito de generar lineamientos para el archivo de gestión de los mismos</p> <p>Realizar oficio a compras donde se solicite la información del proceso de organización de los contratos 2017-2018-2019</p> <p>Solicitar a Tesorería cronograma de actividades de entrega de comprobantes de egreso de los contratos suscritos en la vigencia 2018 y la muestra revisada del 2017</p> <p>Realizar informe trimestral dirigido a Archivo con copia a control interno del avance de entrega de comprobantes de egreso de los contratos suscritos en la vigencia 2018 y la muestra revisada del 2017</p> <p>Crear procedimiento de supervisión (anexar documentos y las oficinas que se ven involucradas en el proceso de entrega de contratos o documentos inherentes a este)</p> <p>Hacer seguimiento a la aplicación de los procedimientos</p> | <p>20 Diciembre 2019</p> <p>01 Noviembre 2019</p> <p>01 Marzo 2020</p> | <p>Lista de asistencia o Actas</p> <p>Número de radicado oficio enviado</p> <p>Cronograma de actividades</p> <p>Informe de entrega de comprobantes de egreso</p> <p>Procedimiento publicado</p> <p>Informe de seguimiento de Control Interno</p> | <p>Archivo, Tesorería, Seccional Ubate y Girardot, Jurídica, Compras, Talento Humano, Bienes y Servicios</p> <p>Archivo y Correspondencia</p> <p>Dirección Financiera Archivo y Correspondencia</p> <p>Tesorería</p> <p>Archivo, Tesorería, Seccional Ubate y Girardot, Jurídica, Compras, Talento Humano, Bienes y Servicios, Calidad</p> <p>Control Interno</p> | | <p>1</p> <p>2</p> <p>6</p> <p>1.5</p> <p>2</p> <p>7</p> |
| 3 | <p>CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA: Condición: Contrato: 042-2018- Prestación de Servicios-Suministro Contratista: Claudia Patricia Bayona Díaz Objeto: Suministro de combustible (acpm y gasolina), para el parque automotor y/o maquinaria de propiedad de la Universidad de Cundinamarca. Valor: \$141.482.000,00. Se evidencia falta de control en el momento del suministro de combustible a los vehículos de Universidad por parte del superior del contrato Criterios: Decreto 1474 de 2011. Causa: Incumplimiento de las funciones del supervisor del contrato. Efecto: Se puede ocasionar detrimento patrimonial a la Universidad de Cundinamarca.</p> | <p>JEFATURA DE RECURSOS FISICOS</p> | <p>Cambiar el proveedor y el tipo de control</p> | <p>Cambiar el proveedor de suministro de combustible a través de Colombia Compra Eficiente.</p> <p>Implementar control a través de vistas aleatorias al proveedor</p> <p>Supervisar el consumo de combustible a seccionales Ubate y Girardot</p> | <p>Mayo 2019</p> <p>Diciembre 2019</p> <p>Agosto 2019</p> | <p>Contrato suscrito</p> <p>Informe de las vistas realizadas</p> <p>Informe del consumo generado</p> | <p>Recursos Fisicos Seccional Ubate Seccional Girardot</p> | <p>La actividad 1 se da por cumplida con el cambio de proveedor de combustible de la Universidad de Cundinamarca.</p> | <p>1.5</p> <p>1.5</p> |
| <p> ADRIANO MUÑOZ BARRERA Rector</p> | | | | <p> CAROLINA GOMEZ FONTECHA Directora de Control Interno</p> | | | | | |

